



Cécile Reveneau

Ingénieur de formation ISEP, Cécile REVENEAU s'investit dans l'univers de la Haute Technologie depuis 1985. Pendant une dizaine d'années, elle exerce plusieurs fonctions qui lui permettent de s'approprier les différentes dimensions des projets techniques.

Reconvertie en 1999 dans les Ressources Humaines, elle accompagne la mise en œuvre et la conduite du changement de Systèmes d'Information RH chez des clients en France et à l'International, en particulier dans un grand groupe de Télécommunications.

En 2003, elle se forme au coaching avec Vincent Lenhardt (Transformance Pro) et commence à opérer des actions de coaching via l'association Pro-Coach, puis, à partir de 2005, comme coach interne dans son entreprise, en parallèle avec ses activités opérationnelles.

A partir de 2006, successivement Directrice des Ressources Humaines et Directeur Formation, Cécile REVENEAU accompagne la transformation et le développement de l'entreprise, dans son organisation, sa culture et ses équipes et lance avec succès en 2009 le projet d'actions contre « le stress au travail » en France sur 8 établissements pour 7000 salariés.

Forte de son expérience dans le pilotage de projets, l'accompagnement des acteurs et la définition de stratégie associée, Cécile REVENEAU se consacre aujourd'hui au coaching des personnes, des équipes et des organisations, dans leurs projets de transformations individuelles ou collectives, sous sa marque CRE3ORS®, innovante par son approche originale déclinée au format d'un jeu avec PROCESS3ORS™.

Dans sa pratique professionnelle, Cécile REVENEAU combine les actions de coaching, de conseil et de formation, en fonction des besoins et des contextes de ses clients. Dans son accompagnement, elle utilise une combinaison d'outils analytiques et créatifs. Ils sont issus de ses formations, de son expérience et des recherches innovantes telles que la Programmation Neuro-Linguistique (PNL), l'Analyse Transactionnelle (AT) et l'Analyse Systémique.

Riche de son parcours et de son expérience, Cécile REVENEAU accompagne ses clients dans une posture intégrative, ce qui signifie une prise en compte de la personne ou de l'équipe de façon globale, mais aussi comme un membre d'un système plus large. Elle est aussi à l'aise face à une problématique individuelle que pour traiter les besoins d'une organisation complexe de 7000 personnes. Accueillir sans jugement dans l'ouverture et le respect de la différence de chacun lui permet de faire émerger rapidement le potentiel individuel ou collectif qui est la clé d'une transformation concrète réussie.

Cécile REVENEAU opère dans un cadre déontologique clair. Membre de l'association des coaches européens (AEC-EMCC), elle respecte son code de déontologie ainsi que celui de la Société Française de Coaching (SF Coach) et elle bénéficie d'une supervision. Elle entretient ainsi son propre développement de coach et se forme régulièrement aux avancées en matière de coaching, ce qui lui permet d'enrichir sa pratique de manière continue.

Cécile REVENEAU

Coach - Consultante - Formatrice

cecile.reveneau@cre3ors.fr

+33(0)6 16 33 25 73

19 boulevard Vauban - 78180 Montigny-le-Bretonneux

Compétences et Références

COACHING INDIVIDUEL

- **Coaching de Dirigeants** : accompagnement des Dirigeants dans leur mission stratégique, dans la gestion de la complexité organisationnelle associée à leur responsabilité, dans leur rôle de décideurs responsables, porteurs des processus, systèmes et choix impactant les personnes ainsi que dans la gestion de leur stress et de leurs équilibres personnels.
- **Coaching individuel** : accompagnement des Managers et Collaborateurs dans leurs changements et leur développement individuel.
- **Coaching en groupe** : accompagnement dans un format collectif de personnes n'ayant pas de relations d'équipe, autour de thématiques spécifiques, et avec le support d'un processus d'animation collective favorisant l'émergence de décisions et de changements (par exemple, avec le jeu PROCESS3ORS™ ou suivant les modalités d'un voyage).
- **Bilans de compétences ou de carrière** : pour les personnes décidées à s'engager dans un processus de changement.

ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS DE TRANSFORMATION

- Aide à l'identification, la construction et la mise en œuvre des projets de transformation de l'entreprise.
- Diagnostic et recommandations ; aide à la construction de la stratégie, de l'équipe-projet et de l'ingénierie ; accompagnement du chef de projet et/ou de l'équipe-projet.

ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPES ET D'ORGANISATIONS

- **Coaching d'équipes** : aide à la construction et à la dynamisation d'équipes, en particulier dans les phases de changement ; animation de séminaires d'équipes de direction ou d'équipes projet.
- **Développement des organisations** : aide à la construction et au déploiement de stratégie ; aide à la définition de la Vision, à sa déclinaison en plan stratégique et à son déploiement opérationnel.

RÉFÉRENCES CLIENTS

Alcatel-Lucent,
EBS Paris,
CMS Bureau Francis Lefebvre,
Little Fashion Gallery,
Lili and The Funky Boys,
Association Pro-Coach, ...

Cécile REVENEAU

Coach - Consultante - Formatrice

cecile.reveneau@cre3ors.fr

+33(0)6 16 33 25 73

19 boulevard Vauban - 78180 Montigny-le-Bretonneux